



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SURYA MADISTRINDO**

Diajukan oleh :

ANGGA PERMANA NOOR ADY PUTRA

NIM. 2011-11-159

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2016



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMUNIKASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

PT. SURYA MADISTRINDO

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal , 2016

Mengetahui
Ketua ProgDi

NOOR AZIS, SE, MM.
NIDN. 06109107501

Pembimbing I

Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE. MM.
NIDN. 0610057804

Mengetahui
Dekan,

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

INDAH DWI PRASETYANINGRUM, SE, MM
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Dijadikan indah pada (pandangan) manusia kecintaan kepada apa-apa yang diingini, yaitu: wanita-wanita, anak-anak, harta yang banyak dari jenis emas, perak, kuda pilihan, binatang-binatang ternak dan sawah ladang. Itulah kesenangan hidup di dunia; dan di sisi Allah-lah tempat kembali yang baik (surga).”

(QS. Al-Imraan 3:14)

“Barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup dunia, maka wajiblah baginya memiliki ilmu, dan barang siapa menghendaki kebahagiaan hidup akhirat, maka wajib pulalah baginya memiliki ilmu”.

(Al-Hadist)

Kupersembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku tersayang.
2. Keluargaku tercinta yang telah memberikan do'a dan dukungan.
3. Sahabat-sahabatku semuanya.
4. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian ini.
2. Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
3. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.
5. Kepada pimpinan dan karyawan PT. Surya Madistrindo yang telah memberikan ijin dan membantu penulis untuk melakukan penelitian.
6. Keluargaku tercinta yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



ABSTRAKSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMUNIKASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

PT. SURYA MADISTRINDO

Angga Permana Noor Ady Putra

NIM. 2011-11-159

**Dosen Pembimbing : 1. Dr. Mokhamad Arwani, SE. MM.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM.**

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karir dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Madistrindo. Dimana diajukan dua variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu pengembangan karir dan komunikasi berperan sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan berperan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survey terhadap karyawan PT. Surya Madistrindo dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi variabel pengembangan karir dan komunikasi terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Pengembangan Karir dan Komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Surya Madistrindo. Untuk meningkatkan kinerja karyawan manajemen Karyawan PT. Surya Madistrindo perlu melakukan umpan balik dan masukan dari karyawan dalam mengembangkan karir mereka serta memperbaiki sistem komunikasi di perusahaan.

Kata Kunci: pengembangan karir, komunikasi dan kinerja karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND COMMUNICATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES

PT. SURYA MADISTRINDO

Angga Permana Noor Ady Putra

NIM. 2011-11-159

**Dosen Pembimbing : 1. Dr. Mokhamad Arwani, SE. MM.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM.**

MURIA KUDUS UNIVERSITY

ECONOMICS FACULTY OF MANAGEMENT STUDIES PROGRAM

This research aims to determine analysis of career development and communication on the performance of employees PT.Surya Madistrindo . Where the proposed two independent variable dan one dependent variable are career development and communication as the independent variable and the performance of the employee act as the dependent variable.

This research was conducted using a survey method towards the employees of the PT.Surya Madistrindo and analyzed with regression. The first stage is testing the validity and reliability of the question for each variable. The second stage is regressing the variables of career development and communication on employee performance.

The result showed the the variables of customer career development and communication positively effect employee performance on significant level. To improve employee performance management of PT. Surya Madistrindo need to perform feedback and input from employees to develop their careers and improve communication system at PT. Surya Madistrindo.

Keywords: *career development, communication and employee performance*

D A F T A R I S I

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Konsep Pengembangan Karir	7
2.2. Konsep Komunikasi	14
2.3. Konsep Kinerja Karyawan	22
2.4. Hubungan Antar Variabel	28

2.5. Penelitian Terdahulu.....	29
2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	33
2.7. Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1. Rancangan Penelitian	35
3.2. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	35
3.3. Jenis Data.....	38
3.4. Populasi dan Sampel.....	38
3.5. Pengumpulan Data.....	40
3.6. Pengolahan Data.....	40
3.7. Uji Instrumen.....	41
3.8. Metode Analisis Data	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1. Uji Instrumen.....	48
4.2. Penyajian Data	50
4.3. Analisis Data	55
4.4. Pembahasan.....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1. Kesimpulan.....	67
5.2. Saran-saran	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Hasil Pengujian Validitas	48
4.2. Hasil Pengujian Reliabilitas	49
4.3. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.4. Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	51
4.5. Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan	51
4.6. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	52
4.7. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
4.8. Frekuensi Variabel Pengembangan Karir	53
4.9. Frekuensi Variabel Komunikasi	54
4.10. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	55
4.11. Hasil Analisis Regresi.....	56
4.12. Hasil Analisis Parsial (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$ uji satu sisi) ..	58
4.13. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$).....	60
4.14. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	33
4.1. Penerapan Kerangka Keterkaitan antara Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Madistrindo.....	66

